



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น (กลุ่มงานบริหารทั่วไป)โทรศัพท์ ๐-๓๗๒๕-๑๑๐๘-๙ ต่อ ๑๙๐๔.....

ที่ สก.๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๘๑๖..... วันที่ ๒๓ ธันวาคม ๒๕๖๔.....

เรื่อง รายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกข้อความ โรงพยาบาลวังน้ำเย็น สก ๐๐๓๒.๐๕.๓๐๑/๒๘๑๖ ลงวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ซึ่งมีการแต่งตั้งคณะทำงานชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปัจจุบันเป็นไปตามคำสั่งคำสั่งโรงพยาบาลวังน้ำเย็นที่ ๑๓๖/๒๕๖๔ สั่ง ณ วันที่ ๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๔ โดย MOIT ๑๗ กำหนดให้หน่วยงานมีรายงานการกำกับติดตามการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีของหน่วยงาน และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณของหน่วยงาน นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น ได้ดำเนินการจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ จำนวน ๕ กิจกรรม ดังต่อไปนี้

๒.๑ กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

๒.๒ กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย

๒.๓ กิจกรรมรายงานสแกนหน้า

๒.๔ ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕

๒.๕ ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

เสร็จสิ้นแล้ว

๓. ข้อพิจารณา

กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จขอรายงานผลการกำกับติดตาม เรื่อง จัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ดังรายละเอียดแนบที่แนบมาพร้อมนี้

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา



(นางสาวพิมพ์อร หิมะ)

เจ้าพนักงานธุรการ



(นางจันทร์นิภา เกตรา)

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

อนุมัติ



(นายวัฒนพล จิตติลาภะ)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

รายงานสรุปผลจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

- วัตถุประสงค์
๑. เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานจัดกิจกรรมขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
 ๒. เพื่อประเมินผลสำเร็จของโครงการ/กิจกรรม ภายใต้แม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

หน่วยงานที่รับผิดชอบ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลวังน้ำเย็น

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม ขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
๒. ตัวชี้วัดความสำเร็จและการประเมินผล

| ตัวชี้วัดความสำเร็จ | เป้าหมาย | ผลที่ได้ | วิธีการประเมิน |
|---|--|--|----------------|
| ๑. บุคลากรทุกคนในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น ปฏิบัติความดี มีคุณธรรม และจริยธรรม ๒. โดยอ้างอิงข้อมูลจากระบบบริหารความเสี่ยงและช่องทางต่าง ๆ ภายในโรงพยาบาล | บุคลากรทุกคน | ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดีงาม สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ | แบบสอบถาม |
| ๑. ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาคุณภาพ ในกระบวนการดูแลผู้ป่วย ๒. ส่งเสริมให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงาน ๓. เป็นขวัญและกำลังใจ | เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จำนวน ๔๐ คน | เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ | แบบสอบถาม |
| ๑. รายงานและดึงข้อมูลผู้เกี่ยวข้องได้กระตุ้นให้เจ้าหน้าที่ตรงต่อเวลามากขึ้น | บุคลากรทุกคน | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ประชาชน | แบบสอบถาม |
| ๑. เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจระเบียบ และกฎหมายด้านการป้องกัน ปราบปรามทุจริต ๒. เจ้าหน้าที่ที่มีวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต และดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง | ตัวแทนของกลุ่มงานในโรงพยาบาลวังน้ำเย็น เข้าร่วมประชุม ร้อยละ ๑๐๐ | ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และ | แบบสอบถาม |

| | | | |
|--|---------------------|---|------------------|
| <p>๓. เจ้าหน้าที่มีทัศนคติ และจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต</p> <p>๔. หน่วยงานมีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน และตรวจสอบได้</p> | | <p>ได้ประเด็นความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้</p> <p>๑.การจัดหาพัสดุ</p> <p>๒.การใช้ราชการ</p> <p>๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม</p> | |
| <p>๑. เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น</p> <p>๒. เจ้าหน้าที่ที่ยึดเหนี่ยวจิตใจทางศาสนา</p> <p>๓. เจ้าหน้าที่ร่วมพิธีทางศาสนากับทางหน่วยราชการ</p> | <p>บุคลากรทุกคน</p> | <p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรมประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น</p> | <p>แบบสอบถาม</p> |

รูปภาพ สรุปลงกิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท CQI นวัตกรรม วิจัย



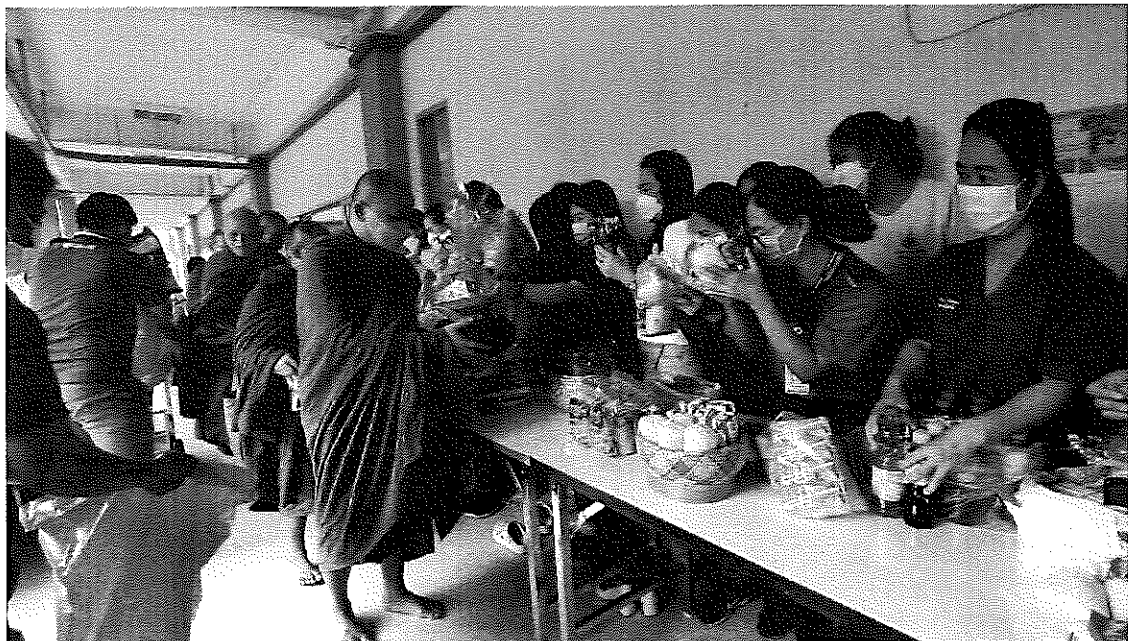
รูปภาพ สรุป กิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา

ขอเชิญชวนเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ข้าวสาร

ด้วยทาง โรงพยาบาลวังน้ำเย็น มีค่าใช้จ่ายในการซื้อข้าวสาร เพื่อนำมา
ประกอบอาหารให้ ผู้ป่วยในตึก และ ผู้ป่วย COVID-19
โดยได้สรุปข้อมูล 3 เดือน ย้อนหลังในการใช้จ่ายค่าข้าวสารดังนี้
เดือน พฤศจิกายน 2564 ใช้จ่าย 930 กิโลกรัมๆ ละ 36 บาท เป็นเงินจำนวน 33,480 บาท
เดือน ตุลาคม 2564 ใช้จ่าย 736 กิโลกรัมๆ ละ 36 บาท เป็นเงินจำนวน 26,496 บาท
เดือน กันยายน 2564 ใช้จ่าย 930 กิโลกรัมๆ ละ 36 บาท เป็นเงินจำนวน 24,300 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 84,276 บาท

โรงพยาบาลวังน้ำเย็น จึงได้จัดกิจกรรม ทำบุญ ตักบาตร ข้าวสาร เพื่อนำข้าวสาร
ที่ทุกท่านร่วมกันทำบุญ มาส่งมอบให้ งานโภชนาการโรงพยาบาลวังน้ำเย็น นำไป
ประกอบอาหารให้ ผู้ป่วยภายในตึก และ ผู้ป่วย COVID-19

กำหนดการ ในพุทธ ที่ 22 ธันวาคม 2564 เวลา 08.00 น.
ขอเชิญเจ้าหน้าที่ ทุกท่าน ร่วมกัน ทำบุญตักบาตรข้าวสาร
ณ บริเวณ อาหารผู้ป่วยนอกใหม่ 4 ชั้น





แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๒

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม..... ชมรมเพื่อนชมรมจริยธรรม ของโรงพยาบาลวังก์ิ่งน้ำเย็น หน่วยงาน..... โรงพยาบาลวังก์ิ่งน้ำเย็น

สถานที่ตั้ง..... ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน..... นางสาวชลิตา ผู้ดกระโทก โทรศัพท์..... ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาคประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|---|---------------|-------------------|-------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังมีได้ดำเนินการ | | | |
| ๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มีคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร | ✓ | | ๒๔๘ | ให้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ดี สามารถปฏิบัติตามค่านิยมร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ | |
| ๒. กิจกรรม ประกวดผลงานวิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย | ✓ | | ๔๐ | เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังก์ิ่งน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้น และใส่ใจต่อความต้องการสามารถมีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ | |
| ๓. กิจกรรม รายงานสแกนหน้า | ✓ | | ๒๔๘ | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัยและตรงต่อเวลาในการปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ประชาชน | |
| ๔. ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้ เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ✓ | | ๖๐ | ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ | |

| กิจกรรม | การดำเนินงาน | | จำนวน | ผลการดำเนินงาน | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|---------------|--------------------|-------|---|----------|
| | ดำเนินการแล้ว | ยังไม่ได้ดำเนินการ | | | |
| เข้าร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา | ✓ | | ๒๔๘ | <p>หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประเมินความเสี่ยง ๓ ประการ ดังนี้</p> <p>๑.การจัดหาพัสดุ</p> <p>๒.การใช้รถราชการ</p> <p>๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม</p> <p>เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น</p> | |

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์เพอร์ พิมพ์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ

วันที่ เดือน พ.ศ.



แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณภาพชีวิตของชมรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มที่ ๓

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕)
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕)

ชื่อชมรม ชั้นเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็นในกิ่งบงประมง พ.ศ. ๒๕๖๕ หน่วยงาน โรงพยาบาลวังน้ำเย็น
สถานที่ตั้ง ๓๐๕ ม.๖ ตำบลวังน้ำเย็น อำเภอวังน้ำเย็น จังหวัดสระแก้ว ๒๗๒๑๐ ๐๘๖-๐๓๗๖๑๕๖

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๒๔๘ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๕๒ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ทั้งสิ้น ๕ กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ รวม ๒๐,๒๐๐ บาท

● จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทั้งกิจกรรม จำนวน ๒๐,๒๐๐ บาท

● จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทั้งกิจกรรม จำนวน บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

● เพื่อรายงานผลการกำกับติดตามดำเนินงานกิจกรรมตามแผนขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลวังน้ำเย็น

● เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นอย่างน้อย ๗๐%

ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ วัน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- ใ้บุคลากรทุกคนมีจรรยาบรรณที่ตรงสามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลวังน้ำเย็นมีการพัฒนาคุณภาพงานให้ดีขึ้นและได้แสดงความสามารถ มีเวทีแลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญและกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่

/รายละเอียด...

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

| กิจกรรม | ผลสำเร็จ | | งบประมาณ ที่ใช้ (บาท) | หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาการดำเนินงานงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|--|---------------------------|-----------------------------|--------------------------|---------------------------------------|--------------------------------|---------------------------------|-------------------------------|--|
| | ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ | ผลลัพธ์ เชิง คุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ๑. กิจกรรม ชื่นชมบุคลากร ที่มี คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร | บุคลากร ทุกคน | ๘๐ % | - | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป | ✓ | ✓ | | | ให้บุคลากรทุกคนมี จรรยาบรรณที่ดีงามสามารถ ปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมี ประสิทธิภาพ |
| ๒. กิจกรรม ประกวดผลงาน วิชาการประเภท COI นวัตกรรม วิจัย | เจ้าหน้าที่ รพ. จึงนำ เยี่ยม จำนวน ๕๐ คน | ๘๐ % | ๑๙,๓๐๐ | งานคุณภาพ | ✓ | ✓ | | | เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล ร่วมกันพัฒนาคุณภาพ งานให้ดีขึ้นและได้แสดง ความสามารถ มีเวที แลกเปลี่ยนเรียนรู้ สร้างขวัญ และกำลังใจให้กับเจ้าหน้าที่ |
| ๓. กิจกรรมรายงานสแกนหน้า | บุคลากร ทุกคน | ๘๐ % | - | กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป | ✓ | ✓ | | | ส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่มีวินัย และตรงต่อเวลาในการ ปฏิบัติงานเพื่อบริการแก่ ประชาชน |

| กิจกรรม | ผลลัพธ์ที่เสร็จ | | งบประมาณที่ใช้ (บาท) | หน่วยงานที่รับผิดชอบ | ระยะเวลาที่ดำเนินการงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ | | | | ผลการดำเนินการ |
|---|-------------------|-------------------|----------------------|----------------------|---------------------------------------|--------------------------|---------------------------|-------------------------|---|
| | ผลลัพธ์เชิงปริมาณ | ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ | | | ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๔) | ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มิ.ค. ๖๕) | ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕) | ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕) | |
| ๕.ประชุมเชิงปฏิบัติการให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | บุคลากรทุกคน | ๘๐ % | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | | ส่งเสริมและยกระดับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และได้ประกาศ ดังนี้ ๑.การจัดทำหลักสูตร ๒.การใช้รถราชการ ๓.การจัดทำโครงการอบรมสัมมนา ศึกษาดูงาน ประชุม |
| ๕.ร่วมกิจกรรมวันสำคัญทางพุทธศาสนา | บุคลากรทุกคน | ๘๐ % | - | กลุ่มงานบริหารทั่วไป | ✓ | ✓ | | | เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกรักษาวัฒนธรรม ประเพณีไทยอันดีงามของท้องถิ่น |

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

/ปิดท้ายแห่งความสำนึกในการดำเนินงาน...

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

เพื่อให้บุคลากรในโรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็น รับผิดชอบและ ๘๐. มีกระบวนการเรียนรู้ที่สามารถเรียนรู้ร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ. ความเห็นของชุมชนและจริยธรรม. จรรยาบรรณของโรงพยาบาลลือฉางน้ำเย็น

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการทำดำเนินงาน

ไม่พบ

ข้อเสนอแนะ แนวทางการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

ไม่พบ

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวพิมพ์อร. ทิมะ)

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ

วันที่ เดือน ปี พ.ศ.